

会员尊享—财税手机报第 597 期 (2018 年 05 月 04 日)

【焦点】

两部门发布《关于延续动漫产业增值税政策的通知》，为促进我国动漫产业发展，继续实施动漫产业增值税政策……详见本期“财税新闻”

05 月 04 日（农历三月十九）

【导读】

- >新闻：两部门延续动漫产业增值税政策
- >辅导：企业所得税的七大税前扣除疑难，你做对了吗
- >答疑：报销考试报名费属于福利费还是教育经费
- >实务：5 月 1 日起！申报比对重点看这里
- >课程：增值税“票表税比对”风险管理与实务
- >职场：这 8 条职场“明规则”，大家不说但你必须知道

【财税新闻】

1、两部门延续动漫产业增值税政策

财政部、国家税务总局发布《关于延续动漫产业增值税政策的通知》，为促进我国动漫产业发展，继续实施动漫产业增值税政策。

通知明确，自 2018 年 1 月 1 日至 2018 年 4 月 30 日，对动漫企业增值税一般纳税人销售其自主开发生产的动漫软件，按照 17% 的税率征收增值税后，对其增值税实际税负超过 3% 的部分，实行即征即退政策。

自 2018 年 5 月 1 日至 2020 年 12 月 31 日，对动漫企业增值税一般纳税人销售其自主开发生产的动漫软件，按照 16% 的税率征收增值税后，对其增值税实际税负超过 3% 的部分，实行即征即退政策。

动漫软件出口免征增值税。

动漫软件，按照《财政部国家税务总局关于软件产品增值税政策的通知》（财税〔2011〕100 号）中软件产品相关规定执行。动漫企业和自主开发、生产动漫产品的认定标准和认定程序，按照《文化部财政部国家税务总局关于印发〈动漫企业认定管理办法（试行）〉的通知》（文市发〔2008〕51 号）的规定执行。

2、国税总局部署 2018 年深化增值税改革工作

4 月 28 日，税务总局召开 2018 年深化增值税改革工作部署暨业务培训视频会议。会议进一步明确全面深化增值税改革的各项措施，部署下一阶段重点工作。会议要求税务系统要全力以赴抓落实，把党中央、国务院的减税“大礼包”精准地送到每户企业，给纳税人带来实实在在的获得感。税务总局党组成员、副局长汪康、任荣发出席会议并讲话。

汪康指出，2018 年深化增值税改革的三项举措，是对现行增值税制度的一次重大调整，是降低企业税负、服务国家战略的重要举措，是促进税收公平、优化营商环境的重要途径。各级税务机关要创新方式深入持续开展培训辅导，确保纳税人政策应知尽知，优惠应享尽享；以高度的责任心和使命感，狠抓改革工作落实，持续优化纳税服务，圆满完成改革预期目标；要加大改革督查考评力度，对督查中发现的问题，第一时间整改，对改革任务落实不力的，要按规定问责。

任荣发强调，此次改革覆盖范围广，涉及企业多，准备时间紧，各级税务机关要加强协调配合，要将会议精神和要求切实贯彻到实际工作中。要确保在 5 月 1 日开票以及转登记、6 月 1 日首期纳税申报、6 月 15 日改革效应分析应用系统上线三个关键节点，各项措施落到实处；要从纳税人行业认定、纳税申报辅导、技术支持保障等三个方面，扎实细致做好增值税改革效应分析工作。

税务总局货物和劳务税司负责人主持业务培训，收入规划核算司、征管和科技发展司、货物和劳务税司、督察内审司有关负责人分别就涉及增值税改革的具体业务进行详细解读。总局相关司局负责同志在主会场参加会议，各省、市、县国税局以及税务总局驻各地特派办有关负责同志在各分会场参加视频会议。

3、新版海关企业信用管理办法 5 月 1 日起实施

新版《中华人民共和国海关企业信用管理办法》5 月 1 日起正式实施。这是该办法自 2014 年 12 月 1 日实施以来最大规模的一次调整。

在企业认证标准方面，新办法针对不同类型的企业制定了差异化的认证标准，避免企业因“无心之过”而被认定为失信的情况出现。新办法对诚信守法企业给予更多便利，如对高级认证企业的优惠措施由 4 项扩展至 8 项；与此同时，对失信企业的惩戒措施由原来的 3 项增加至 7 项，失信企业查验率提高到了 80%以上，体现了对违法失信行为的“零容忍”。

【纳税辅导】

企业所得税的七大税前扣除疑难，你做对了吗

01

非公有制企业发生的党组织工作经费是否可以在企业所得税税前扣除？

按照《中共中央组织部 财政部 国家税务总局关于非公有制企业党组织工作经费问题的通知》（组通字〔2014〕42号）规定，根据《中华人民共和国公司法》“公司应当为党组织的活动提供必要条件”规定和文件“建立并落实税前列支制度”等要求，非公有制企业党组织工作经费纳入企业管理费列支，不超过职工年度工资薪金总额1%的部分，可以据实在企业所得税税前扣除。

02

解除劳动合同支付经济补偿金是否可以在税前扣除？

企业因解除劳动关系向职工支付的经济补偿、生活补助等支出，按劳动部关于《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》规定支付给职工的经济补偿金，可在企业所得税税前扣除。

03

用电商平台销售产品给好评顾客的返现，能否税前扣除？

由于返现和购买方的评价直接相关，好评率影响企业的外在形象，建议按照广告和业务宣传费处理。企业给予好评顾客的现金返还，企业需留存活动规则（通告）、电子商务系统内定单明细清册、实际已返现明细清单、支付凭证等资料。

04

亏损企业对外进行的公益性捐赠可否税前扣除？

根据《财政部、国家税务总局关于公益性捐赠支出企业所得税税前结转扣除有关政策的通知》（财税〔2018〕15号）文件规定：“企业通过公益性社会组织或者县级（含县级）以上人民政府及其组成部门和直属机构，用于慈善活动、公益事业的捐赠支出，在年度利润总额12%以内的部分，准予在计算应纳税所得额时扣除；超过年度利润总额12%的部分，准予结转以后三年内在计算应纳税所得额时扣除”。

因此，亏损企业发生的公益性捐赠支出，应按照“结转以后三年内在计算应纳税所得额时扣除”的规定执行，不能在亏损当年度税前扣除。

05

投资者出资额未到位，公司借款所发生的利息支出能否税前扣除？

根据《国家税务总局关于企业投资者投资未到位而发生的利息支出企业所得税前扣除问题的批复》（国税函〔2009〕312号）规定：“根据《中华人民共和国企业所得税法实施条例》第二十七条规定，凡企业投资者在规定期限内未缴足其应缴资本额的，该企业对外借款所发生的利息，相当于投资者实缴资本额与在规定期限内应缴资本额的差额应计付的利息，其不属于企业合理的支出，应由企业投资者负担，不得在计算企业应纳税所得额时扣除。”

06

单位组织员工进行例行体检以判断是否适合相关岗位，体检费用是否可以在企业所得税税前扣除？

根据《国家税务总局关于企业工资薪金及职工福利费扣除问题的通知》（国税函〔2009〕3号）第三条第（二）款规定，关于职工福利费扣除问题 《实施条例》第四十条规定的企业职工福利费，包括以下内容：

（二）为职工卫生保健、生活、住房、交通等所发放的各项补贴和非货币性福利，包括企业向职工发放的因公外地就医费用、未实行医疗统筹企业职工医疗费用、职工供养直系亲属医疗补贴、供暖费补贴、职工防暑降温费、职工困难补贴、救济费、职工食堂经费补贴、职工交通补贴等。

因此，单位组织员工进行体检可以作为职工福利费在企业所得税税前扣除。

07

企业给员工统一发放的工作服、工作鞋能否在企业所得税税前扣除？

参考《国家税务总局关于企业所得税若干问题的公告》（国家税务总局公告 2011 年第 34 号）第二条规定：“企业根据其工作性质和特点，由企业统一制作并要求员工工作时统一着装所发生的工作服饰费用，根据《实施条例》第二十七条的规定，可以作为企业合理的支出给予税前扣除”。

【专家答疑】

1、考试报名费公司报销?是属于职工福利费还是职工教育经费

问：公司为通过资格考试的员工报销报名费，请问是属于职工福利费还是职工教育经费？

答：根据《财政部、全国总工会、国家发改委教育部科技部、国务院国资委、国家税务

总局、全国工商联关于印发<关于企业职工教育经费提取与使用管理意见>的通知》（财建[2006]317号）的规定，职工参加的职业技能鉴定、职业资格认证等经费支出属于企业职工教育经费列支范围。

因此贵公司支付的报名费属于职工教育经费。

2、转登记出口企业如何准确核算“待抵扣进项税额”

问：转登记出口企业如何准确核算“待抵扣进项税额”？

答：按照 18 号公告的规定，转登记出口企业尚未申报抵扣的进项税额以及转登记日当期的期末留抵税额，应当计入“应交税费—待抵扣进项税额”核算。如果该企业在一般纳税人期间销售或者购进的货物、劳务、服务、无形资产、不动产，自转登记日的下期起发生销售折让、中止或者退回的，或者因税务稽查、补充申报等原因，需要对一般纳税人期间的销项税额、进项税额和应纳税额进行调整的，都可能涉及“待抵扣进项税额”的变动。同时，作为出口企业，如果发生出口退运、申报办理出口退（免）税等情形的，也会涉及“待抵扣进项税额”的变动。上述任何情况需要变动“待抵扣进项税额”的，出口企业都要据实调整，准确核算。

【实务技巧】

5月1日起！申报比对重点看这里

为进一步优化纳税服务，加强和规范增值税纳税申报比对管理，国家税务总局制定了《增值税纳税申报比对管理操作规程（试行）》（以下简称“新版申报比对规程”，“税总发〔2017〕124号”文件发布），自 2018 年 5 月 1 日起执行。现在，来看看有哪些申报比对新要求是需要您重点关注的。

问题 1：为什么要发布新版申报比对规程？

答：随着税收制度改革的推进、增值税申报表的不断优化，老版申报比对规程已经不能适应税收信息化的发展、不能满足纳税人的需求。为进一步提升纳税人自主申报的获得感，提高纳税申报质量，国家税务总局特制定新版申报比对规程。

问题 2：新版申报比对规程从什么时候开始执行？

答：新版申报比对规程自 2018 年 5 月 1 日起执行，纳税人在 2018 年 5 月纳税申报期即按照新版申报比对规程进行增值税纳税申报。

问题 3：新版申报比对规程主要比对哪些内容？

答：比对内容主要包括表表比对、票表比对和表税比对。表表比对是指申报表表内、表间逻辑关系比对。票表比对是指各类发票、凭证、备案资格等信息与申报表进行比对。表税比对是指纳税人当期申报的应纳税款与当期的实际入库税款进行比对。

问题 4：新版申报比对规程与原规程相比主要有哪些变化？

答：一是将增值税小规模纳税人全面纳入申报比对范围，实现对增值税纳税人申报比对的全覆盖；二是增加了对增值税普通发票等相关凭证的比对；三是税务总局可以根据增值税风险管理的需要，对申报表特定项目设置申报比对规则；四是各省税务机关可以根据本地纳税申报管理实际情况，合理设置相关比对项目金额尾差的正负范围。

问题 5：新版申报比对规程中有哪些需要纳税人特别注意的内容？

答：一是申报表中进项税额转出金额不应小于零；二是申报表中的应纳税额减征额应小于或者等于符合政策规定的减征税额；三是申报表中的预缴税额应小于或者等于实际已预缴的税款；四是申报免税销售额、即征即退销售额的，纳税人应当向税务机关办理享受增值税优惠政策备案（按规定不需要办理备案的除外）。

问题 6：纳税人向税务机关报送了申报数据，如何知道是否通过了比对？

答：纳税人向税务机关报送申报数据（含使用电子申报软件或到税务机关办税服务厅等方式），经税务机关比对申报数据，如果比对不符，会反馈比对不符的项目信息。纳税人可根据反馈信息调整申报数据并再次报送。

问题 7：申报表数据因汇总计算原因与对应发票开具数据产生尾差如何处理？

答：税务机关会根据申报比对管理实际情况，合理设置相关比对项目金额尾差的正负范围。

问题 8：纳税人的征收方式、发票开具存在特殊情形，要如何申请白名单管理？

答：税务机关会结合申报比对管理实际情况，将征收方式、发票开具等业务存在特殊情形的纳税人列入白名单管理，并根据实际情况确定所适用的申报比对规则。

问题 9：纳税人执行新版申报比对规程，需要预先做好哪些工作？

答：一是熟悉增值税申报表及其填表说明；二是及时关注税务机关门户网站的通知公告，以及电子申报软件客户端的升级提示信息，在 5 月申报期进行申报之前完成客户端软件在线升级。

来源：天津国税

【课程预告】

增值税“票表税比对”风险管理与实务

课程安排

2018年05月09日

课程收益

- 1、从增值税发票管理角度，帮助企业梳理发票主要涉税风险点，实现以票控税。
- 2、从增值税纳税申报角度，深入讲解增值税9张申报的表内、表间逻辑关系及涉税风险。
- 3、从增值税税收政策角度，解读与“票表税”比对的主要税收政策，及对应的核算实务。
- 4、从内部控制角度，指导企业识别“票表税”比对后的财税风险。

课程大纲

第一部分 “营改增 金税监控”下企业财税环境及涉税风险来源面

- 1、“营改增 金税监控”下企业生存环境及主要风险来源；
- 2、增值税下企业销项侧和进项侧的各类主要财税风险点；
- 3、企业自身财税主要风险点管理及控制；
- 4、企业财税风险与内部控制案例分享及探讨；

第二部分 增值税“票表税”比对下各类企业发票涉税风险与应对措施

- 1、 各类发票主要涉税政策深度解读；
- 2、 增值税发票的各类风险点梳理与提示；
- 3、 增值税专用发票开具风险与管控；
- 4、 增值税专用发票的取得风险与管控；
- 5、 增值税专用发票传递的风险与管控；
- 6、 加强增值税专用发票管理主要措施；

第三部分 增值税“票表税”比对下各类企业增值税申报表涉税风险与应对

- 1、“营改增 金税三期”下增值税9张纳税申报表结构分析；
- 2、增值税纳税申报表（主表）结构及主要涉税风险提示分析及应对；
- 3、增值税纳税申报表（附表一）结构及主要涉税风险提示分析及应对；

- 4、增值税纳税申报表（附表二）结构及主要涉税风险提示分析及应对；
 - 5、增值税纳税申报表（附表三）结构及主要涉税风险提示分析及应对；
 - 6、增值税纳税申报表（附表四）结构及主要涉税风险提示分析及应对；
 - 7、增值税纳税申报表（附表五）结构及主要涉税风险提示分析及应对；
 - 8、增值税纳税申报表（其他附表）结构及主要涉税风险提示分析及应对；
 - 9、增值税纳税申报表主表与各类附表间逻辑关系涉税风险提示以应对；
- 第四部分：增值税“票表税”比对下的增值税会计核算实务与风险管控

- 1、增值税会计核算基础和会计科目设置；
- 2、增值额销项税额的会计核算与申报实务；
- 3、增值税进项税额的会计核算与申报实务；
- 4、增值税进项税额转出的会计核算与申报实务；
- 5、固定资产的增值税会计核算与申报实务；
- 6、增值税出口退税业务会计核算与申报实务；
- 7、增值税应纳税额的会计核算与申报实务；
- 8、增值税税收优惠政策的会计处理与申报实务；
- 9、营改增企业过渡政策的会计处理与申报实务；

第五部分 “票表税”比对对各类企业的影响及应对策略

- 1、增值税“票表税”比对对企业财务指标的影响及管控；
- 2、增值税“票表税”比对对企业成本项目的影响及管控；
- 3、增值税“票表税”比对对企业采购工作的影响及管控；
- 4、增值税“票表税”比对对企业合同管理的影响及管控；
- 5、增值税“票表税”比对对企业发票工作的影响及管控；
- 6、增值税“票表税”比对对企业现有管理模式的影响及管控；
- 7、其他

详情请致电全国 24 小时客服热线 010-82318888 或 400 810 4588，或与当地财税服务中心联系，更多课程请登录中华会计网校|税务网校

【会乐生活】

职场分享：这 8 条职场“明规则”，大家不说但你必须知道

一、学会伸手要资源

很多公司都会强调员工的奉献精神，独立拼搏的精神。

就像当年要求医生做白衣天使，老师做灵魂建筑师，春蚕到死丝方尽，蜡炬成灰泪始干……

事实上，在职场光靠自己拼，是不够的。我们不能光奉献不索取，也需要伸手要。

要什么？

资源。当老板给你一个很难的任务时，直接拒绝，显然不是最好的选择。认真考量老板说的到底有多大可行性，再思考你到底需要多少资源来完成。之后给老板一个有理有据的总结汇报：要想达到老板您的要求，我需要哪些资源。

如果老板靠谱，自然会认真对待你的要求。如果老板给不了相应的资源，还要你艰苦奋斗，苦中作乐……你也懂应该怎么做了。

培训和职业发展机会。当有你中意的岗位空缺出来的时候，就算现在的岗位缺不了你，你照样应该勇敢的告诉老板，我希望到那个岗位尝试，学习更多。现有的岗位我可以兼任，等招到合适的新人，我也会好好培训 ta，帮助 ta 迅速适应。

如果老板靠谱，一定会为有这样上进的员工而庆幸。

职场不像家庭，你客气你矜持，爸妈仍会把你最爱的菜留给你。职场上，争取资源并不丢人。你不去争取，别人会争取，你要做的是向领导证明你的能力和成绩配得上他提供给你的资源，这是双赢。

二、为自己前途熬夜加班

职场人说一点不加班，真的不容易。我如今 35+ 岁了，该加班的时候还是逃不掉的。只要身体还算好，为一些比较急的项目加班，可以接受。

但我们需要弄清楚，我们的加班是不是有价值。方法很简单，问自己三个问题：

1.通过加班，我的职场技能/专业知识能成长吗？

如果这个项目有我一直很想学习的领域，或者能显著提升自己的能力，未来还能给自己的职业发展背书，那么何乐而不为呢？

当初张小龙的团队是在腾讯众多团队的竞争中用加班抢出微信这个产品，这个团队里的

成员得到了实打实的实惠，就算是跳槽也有微信背书，这班加得值得。

2.通过加班，能赢得更多的机会吗？

有时候我们加班做的是一些杂务，但是我们知道我们的领导是靠谱的，这次我帮了领导，下回有好的培训机会，或者是轮岗机会，领导会优先想到我，考虑我，那这样的加班为什么不去呢？

3. 加班是常态性的吗？加了班能轮休吗？

职场和生活一样，加班和朋友借钱一样，应该是救急不救穷。一个紧急的项目，需要我加几天班，相应的我能收获经验和知识，这买卖合算。

可怕的是 996 常态化加班的公司：它以制度的形式剥夺了员工的私人时间和个人成长的时间，还让员工习以为常。这些公司真的核算过工作量的确需要用 996 来完成工作量吗？还是仅仅以这种方式把员工绑在公司里？

此外，既然是生活中借钱，有借有还嘛。这次我帮你一把，下次你帮我一把：老板急需我的时候我加了班，那么我家里有事需要请假的时候，领导会毫不犹豫的批假吗？

所谓弹性工作制，是种互利模式。你希望员工可以为公司救急，企业也得给员工提供便利吧。

三、即使不跳槽，也定期看工作机会

哎，今天这篇真是得罪开公司的老总了。

定期看工作机的核心好处是：能跳出自己的圈子，看整个市场在做什么——保持市场敏感度。

保持市场前沿科技和趋势的嗅觉：

在公司里你看到的永远只是周边一小部分事情，你的项目越多事情越忙，就更腾不出手去看整个市场，但职场发展，无论走专家路线还是管理路线，你都要了解市场。否则很容易被市场淘汰。更清晰认识自己的不足和优势：

出去面试，了解用人单位为什么想要你，这是你的核心优势；了解用人单位认为你还有哪些不足。

了解自己的价格：

2016 年年终的调薪幅度，市场中位值是 6%，而且这个数据已经连续五年下滑。正常来说，五年没跳槽的职场人，仅靠年终/年中调薪的话，薪水老早被市场水平甩出 8 条街了。

美世最知名的薪酬调研报告，能精准到每个岗位每个城市不同级别员工的薪水的市场中位值，但这种详尽的报告最便宜也得 5-8 万，求职者买不起，也没必要花这钱，最简单的方

法就是通过面试了解。

除此以外，对猎头客气礼貌一点，交几个靠谱的猎头朋友，对职场人很有价值。

提升面试技能和沟通技巧

这个不用多说，面试技巧也要靠实操训练嘛。精细的面试准备，不但能让我们更好的应对面试，也能更清楚的了解（目标）行业内企业的现状。

四、不要一味看高薪跳槽

这话得罪的是职场人，不是说好的不要搞毒鸡汤的吗？你怎么反而站在老板那边忽悠咱不要看薪水？

知乎有个问题：提离职被老板加薪挽留，该怎么办？

我一直认为这是个伪命题，对于职场人来说，跳槽首先看的是职业发展，说俗一点就是未来的钱。刚毕业的同学，几个公司比价，真能高个 2000-3000 的薪水，已经是雇主能给出的最优厚价码了；如果能选择一条正确的发展路径，到了 35-40 岁时，薪水差距能达到 50 万以上。我有和我同岁的大学同学已经年薪百万了，我这厢还只是人一半……让我哭一会儿去。

如果在一家企业，我们确定我们会有好的发展，那么就应该去，无论给的钱是不是多，即使不多，未来我们能把这钱捞回来。

如果要细分，那么未来的钱，还要看行业的未来和具体岗位的细分。

五、别太早想着斜杠跨界

南都周刊今年找我约稿写“斜杠青年”，而我的态度是年轻人的目标应该是成为斜杠中年。

《双重职业》这本书的作者麦瑞克·阿尔伯最初用的词是 Slash——翻译成斜杠，“青年”完全是译者的发挥啊。

互联网上搜索一下知名的职场“斜杠青年”，但凡做出些成绩的大多是 30+ 的中年人：

企业家 / 登山爱好者 / 滑翔伞玩家的王石，美赞臣高管同时写出 10 万+微信文章的薇安；PPT 专家 / 大学生导师 / 社团运营专家的秋叶大叔，创业者 / 生涯规划师 / 畅销书作者的古典；就算是天时地利人和一帆风顺的李叫兽（自媒体 / 营销咨询顾问 / 百度副总裁）也要将近 30 岁了。

哪有刚毕业就杠上开花的？请先把专业做精细了。

所谓斜杠，应当是百尺竿头再进一步的飞跃，而非焦头烂额慌乱之下的逃窜。

有些自诩为“斜杠青年”的小伙伴们，可能从头到尾就没有读过麦瑞克·阿尔伯的《双

重职业》这本书，仅仅凭听到的道听途说和自己的猜测，树立了一个自己眼里所谓的“斜杠青年”。

作者表示这个锅她不背。麦瑞克对于想做斜杠青年的小伙伴们提出过忠告：

你可以斜杠，但别一拥而上。不要指望同时以三个身份开展三个职业。大多数斜杠，需要经过时间的洗礼和岁月的磨砺，从基础做起逐渐成就卓越。只有在坚实的基础上，才能进一步添砖加瓦，斜出特色，杠上开花。

六、能聊天不代表沟通能力强

我打过交道的不少年轻小伙伴都认为：善于沟通=性格外向，能聊天能侃大山。认为自己很能聊的小伙伴们当然不吝惜将出色的沟通能力放在自己的简历上就来投递咨询公司的岗位了。

事实上，沟通能力并不仅仅说你口吐莲花，拽上客户吧啦吧啦侃上小半天，唬得客户一愣一愣滴。

在我看来，沟通能力首先在于听，听懂客户的需求，更能听懂弦外之音——客户真正想要的是什么。

我参加过一个培训，隐约记得考官出过一题：如果客户做出错误决策时，应该如何说服他？有人说讲述过去的成功案例；有人说用数据分析的结果说服客户；而正确答案是继续听，了解客户为什么会这么说，而非急于说服客户。

提问也是沟通能力中重要的部分：客户说准备来年上一套弹性福利体系，身为咨询顾问可不能点头回家做方案去了。为什么客户会有这种想法？是全球总部的要求？还是员工调研的反馈？抑或是竞争对手上了这样的福利？

出色的顾问能够提出有效的问题（ask effective question 是顾问培训中的必修课），迅速了解客户决策背后的原因。只有了解了客户需求背后的动因才能提出靠谱的解决方案。

刚刚进入职场的小伙伴们，很容易想当然，又怕问多了露怯（我当年也这样），于是乎，干活就靠猜：领导应该是这个意思/客户估计要的是那个东西。闷头苦干，然后发现完全不是对方要的东西，遇上脾气暴的主，还会发火训自己。

小伙伴不免怀疑人生，我这么努力，为什么没人看到？

我教各位从一个小技巧入手，每次别人在说的时候，立即拿笔记下来；别人说完，你确认一遍：“领导您希望我们做的是 ABC 三点，对不对？”，等到领导/客户确认后，紧接着邮件补刀：我们刚刚开会达成三点内容，分别是 ABC。

接下来，保持定期更新：A 完成了 B 还在做 C 还没开始启动。让对方心里有底。

七、不要盲目崇拜别人的开挂光环

的确，这个世界上有不少开挂的很出色的天生赢家，但和我们有半毛钱关系吗？

那些开了挂的赢家，不会告诉你为什么她开挂背后的各种因素，甚至会故意隐藏部分关键信息；更不愿意让吃瓜群众知道，即使再怎么努力，也很难复制他的开挂人生。更可怕的是，单纯迷恋别人的开挂，很可能被人收智商税。

举个例子：

罗振宇在多个场合说明拒绝被存量绑架的观点时，最常举的例子是，2013年，自己卖掉了房子和车。

但在今年年初，罗振宇在一场演讲中又说，当时自己确实卖掉了房子，「但后半句我没有说，我到香港买了腾讯的股票，实际上，比北京房价涨得好，然后，在这一轮房价上涨之前，我又把北京的房子买回来了。」

由此得出结论：「对创业者来说，最重要一条：甭管听谁忽悠你的，责任你自己负，因为，别人不会把他选择的所有维度参数都告诉你。」

提及此事，罗振宇满脸的「我就喜欢你看不惯我又干不掉我的样子」：「我当时一直在说（买股票），只不过没有公开说而已……我就算没有这些，我先卖了，然后我改主意了，买了，不行吗，这不是公民的权利吗？」

那位知乎上被热议的 Molly 妹子，一年 300 多天在旅游，成绩从来不耽误。都因为人家一边旅游一边学习，不用睡觉啊，你服不服？

我建议各位刚进入社会的小伙伴们：

不要太花精力迷恋别人怎么开的挂，你学不到什么有价值的东西。不如多看失败者的经历，从中吸取教训。

八、职场上不要全靠自己，要找师傅

职场上很流行一句鸡汤：

学生时代有老师，到职场上就要靠自己，别指望有人教你。

咪蒙在《职场不相信眼泪，要哭回家哭》里也说过类似的话：没有任何人有义务来指导你。

送你一个大大的白眼。

职场上同样需要老师，需要有人指导新人。我承认，确实有不少职场老人不愿意传授经验，给新人培训指导，受益最大的除了职场新人外，还有企业啊。所以公司有义务指导新人，有义务激励老员工指导新人。

没有老师，我们新人也许也能摸索出成功的路，但那必然更加艰辛。实际上帮助新人迅速融入，对公司的发展也很有价值。

企业没有意识到培训新人，让新人迅速上手的重要性，而有些老员工担心新人抢了饭碗，故意不教新人，反而编出毒鸡汤：职场都别指望有人教你。

对于这种企业，职场新人能躲就躲——这是不欢迎新人的文化。你在这里即使能通过百倍努力获得成功，但这种程度的努力可能已经让你在一个友好环境下，取得 3-5 倍的成就了。

新人进入职场后，要以谦虚的态度抓紧时间找自己的导师，如果找到，别人给了你帮助和提点，记在心里。未来有机会，记得感恩。

写在最后

职场不断发展，公司和员工的关系也在调整。多年来坚持要求员工着正装上班的 IBM 如今也主动建议员工日常只需休闲装办公，更不要说那些为老板挡酒，抱老板大腿才能晋升的毒鸡汤了。

8090 一代已经成为职场的主力，让我们从自己做起，反对那些固有的、恶劣的、所谓的职场潜规则，共同打造更人性化的职场氛围。

（转自商人罗振宇：随风而变）

【更多精彩】

更多精彩内容，请登录“中华会计网校-税务网校”网站查阅。